

Согласовано с Советом
школы
Председатель
Байрамкулова Х.Ю.
протокол № 3 от 13.12.2024г

Принято общим
собранием трудового
коллектива
Протокол № 2 от
13.12.2024 г.



Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ
№ 3 ст. Зеленчукской им.
В.В. Бреславцева»
В.И. Петрушкова
приказ № 156 от
16.12.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской им. В.В. Бреславцева»

(в ред. Постановлений Правительства КЧР от 09.10.2012 N 422, от 10.06.2014 N 182, от 19.09.2014 N 269)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об отраслевой системе оплаты труда работников организаций образования Карачаево-Черкесской Республики (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 N 11 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений", в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБОУ «СОШ №3 СТ. ЗЕЛЕНЧУКСКОЙ ИМ.В.В.БРЕСЛАВЦЕВА» (далее Школа)

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

1.2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников организаций образования Карачаево-Черкесской Республики и распространяется на работников Школы

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

1.3. Система оплаты труда работников Школы, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с учетом мнения Совета школы.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников Школы, включающие в себя:

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров организаций.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

1.5. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Школы за счет средств республиканского бюджета и средств, полученных от приносящей доход

деятельности.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

1.6. Заработная плата работников Школы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных организаций, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.9. Месячная заработная плата работников должна быть не менее установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам, утвержденным [приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии"](#). Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников образования, высшего и дополнительного образования, культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих и служащих установлены Положением по определению окладов (должностных окладов) и установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики и республиканских государственных организаций по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, утвержденным [постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 11.08.2010 N 256](#). (в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

2.2. При наличии у педагогического работника квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от присвоенной квалификационной категории. При отсутствии у педагогического работника присвоенной квалификационной категории оклад ему устанавливается в зависимости от педагогического стажа.

2.3. Наличие квалификационной категории учитывается в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций утвержденным [приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 N 209](#).

(в ред. Постановлений Правительства КЧР [от 09.10.2012 N 422](#), от 10.06.2014 N 182)

2.4. Исчисление заработной платы отдельным категориям педагогических работников

может осуществляться из расчета педагогической нагрузки.

2.5. Руководителям организаций оклады определяются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

2.6. Положением о системе оплаты труда работников организации предусматривается повышающий коэффициент к окладу педагогических работников, работающих в сельской местности, в размере 25%.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

Решение о введении повышающего коэффициента принимается организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

Повышающий коэффициент к окладам устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам работников.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных размерах и максимальными размерами не ограничиваются.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

(п. 3 в ред. Постановления Правительства КЧР [от 09.10.2012 N 422](#))

3.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

3.2. Должностной оклад руководителя организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре (дополнении к трудовому договору).

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя организации устанавливается органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

3.3. Минимальный размер должностного оклада руководителя организации определяется как средняя заработная плата работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им организации.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

При расчете средней заработной платы работников основного персонала не учитываются выплаты компенсационного характера. Средняя заработная плата работников основного персонала организации определяется путем деления суммы окладов (ставок) заработной платы, заработной платы за педагогические часы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала организации за отработанное время в предшествующем календарному году на среднемесячную численность работников основного персонала организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя организации.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

При определении среднемесячной численности основного персонала организации учитывается:

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

среднесписочная численность основного персонала организации, работающего на условиях полного рабочего времени;

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

среднемесячная численность основного персонала организации, работающего на условиях неполного рабочего времени;

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

среднемесячная численность основного персонала организации, являющегося внешними совместителями.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

Работник, работающий в организации на одной, более чем одной ставке (внутренний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала организации как один человек (целая единица).

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

Работник, работающий в организации на менее чем одной ставке (внутренний совместитель, внешний совместитель) учитывается в списочной численности работников основного персонала организации как один человек (целая единица).

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя, а также средства из федеральных источников и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

(перечень в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

1) общеобразовательные организации - педагогические работники, учитель (оплата за педагогические часы);

(в ред. Постановления Правительства КЧР [от 19.09.2014 N 269](#))

3.4. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в кратном отношении к минимальному размеру оклада в соответствии со следующими коэффициентами в зависимости от отнесения организации образования к группам по оплате труда руководителей, которые определяются в порядке, установленном приложением 2 к настоящему Положению:

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

N п/п	Наименование	Коэффициент кратности
1.	Руководитель образовательной организации	до 1,5 до 1,4 до 1,3 до 1,2

(в ред. Постановлений Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182, [от 19.09.2014 N 269](#))

3.5. В случае превышения количества баллов при отнесении организаций к I группе по оплате труда руководителей образовательных организаций коэффициенты кратности могут быть установлены в следующих размерах:

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

превышение в три раза - коэффициент 2,0; превышение в два раза - коэффициент 1,8.

3.6. Заместителям руководителя организация должностные оклады устанавливаются на

10% - 30% ниже должностного оклада руководителя. При установлении заместителям руководителя организации должностных окладов учитывается стаж работы на руководящих должностях, наличие ученой степени или какие-либо особые заслуги.
(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

3.7. Главным бухгалтерам должностные оклады устанавливаются на 10% - 30% ниже должностного оклада руководителя. При установлении должностных окладов учитывается стаж работы, наличие ученой степени или какие-либо особые заслуги.

3.8. С учетом условий труда руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

3.9. Руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

3.10. Премирование руководителя организации осуществляется органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования, с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации за счет утвержденных ассигнований.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным [постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 N 11 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений"](#), в организациях образования Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Указанные виды выплат компенсационного характера в организациях образования Карачаево-Черкесской Республики подразделяются на дополнительные виды выплат, определенные в приложении 3 к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

4.4. В каждой организации на основании Перечня выплат компенсационного характера, определенного в приложении 3 к настоящему Положению, должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и на должности производятся соответствующие выплаты.

(в ред. Постановлений Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182, от 19.09.2014 N 269)

4.5. Доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда, на работах в особо тяжелых и особо вредных условиях труда устанавливается работникам организаций образования в

соответствии с Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и организаций системы Гособразования СССР, утвержденным [приказом Гособразования СССР от 20.08.90 N 579](#). (в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях, проводимой в соответствии с [Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда](#), утвержденным [постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.86 N 387/22-78](#).

4.6. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном приложением 3 к настоящему Положению, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных организаций всех типов и видов.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты.

4.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

Доплата за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере 35 % от часовой ставки.

4.11. Выплата за работу в выходные и праздничные нерабочие дни производится в размере:

одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или праздничный нерабочий день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.12. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), за последующие часы - в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

4.13. Доплата за ненормированный рабочий день производится водителям легкового автомобильного транспорта и водителям транспортных средств, занятых перевозкой детей.

(п. 4.13 введен Постановлением Правительства КЧР от 09.10.2012 N 422)

5. Порядок и условия стимулирования работников организации

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным [постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009 N 11 "О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений"](#), в организациях образования Карачаево-Черкесской Республики устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;
выплаты за интенсивность работы;
выплаты за качество работы и высокие результаты;
премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Виды выплат должны отвечать уставным задачам организации и могут основываться на следующих показателях оценки эффективности его работы:

соблюдение лицензионных требований;
соблюдение срока действия лицензии;
ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням формы обучения и в сроки, установленные лицензией, кадровое обеспечение образовательной деятельности;
выполнение аккредитационных показателей;
научная, научно-техническая деятельность и ее результативность;
количество изданных учебников и учебных пособий;
использование инновационных методов в учебном процессе;
процент профессорско-преподавательского состава с учеными степенями и (или) званиями;
повышение квалификации научно-педагогических кадров.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Рекомендуемые размеры отдельных видов выплат стимулирующего характера в организациях образования Карачаево-Черкесской Республики установлены приложением 4 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

5.5. Выплаты стимулирующего характера производятся за отработанное время. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, выплата производится пропорционально отработанному времени.

5.6. Выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) производятся в процентах от оклада.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности, выплата за стаж непрерывной работы производится в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.7. Выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности рекомендуется устанавливать, в том числе работникам, имеющим почетные звания или ученую степень, по профилю выполняемой работы.

При наличии у работника ученой степени и ученого звания, почетных званий "Народный" и "Заслуженный" выплата производится по одному из оснований.

Доплата за наличие почетного звания "Заслуженный", "Народный" также применяется для педагогических работников, получивших почетное звание "Заслуженный", "Народный" в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

5.8. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется выплачивать работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;
компетентность работника в принятии решений;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

5.9. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, разработанного и утвержденного образовательной организацией

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

5.10. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников организации. Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с уходом на пенсию и другие. В организации может быть введено несколько видов премий.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена. Премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы:

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образования, на повышение авторитета и имиджа организации;

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

соответствие результатов труда заранее поставленным на определенный период целям, задачам;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов;

личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности организаций образования;

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

настойчивость и инициатива в достижении поставленных задач, целей, умение достигать результата с наименьшими затратами материальных и денежных средств;

способность принятия управленческих решений в критических ситуациях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе соответствующих форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
иные критерии.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

6.2. Изменение размера оплаты труда производится в следующие сроки:
при присвоении квалификационной категории - со дня присвоения квалификационной категории согласно соответствующему приказу;
при присуждении ученой степени, ученого звания, почетного звания - со дня присвоения звания согласно решению о присуждении степени или звания.

6.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с руководителем.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)
Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

(в ред. Постановления Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

6.4. Порядок индексации заработной платы в МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской им.В.В. Бреславцева», финансируемых из республиканского бюджета (это субвенция по школам и учреждениям дошкольного образования) определен Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 28.10.2021 № 35 «Об одобрении основных направлений налоговой и бюджетной политики Карачаево-Черкесской Республики на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», где учтены следующие факторы:

- повышение с 1 января 2022 года оплаты труда работников бюджетного сектора экономики на 4%;

- индексация оплаты труда отдельных категорий работников республиканских государственных учреждений здравоохранения, социального обеспечения населения, образования, культуры и науки на прогнозный темп роста среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций;

- достижение уровня оплаты труда с учетом положений Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- достижение целевых показателей национальных проектов в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года».

Приложение 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской им.
В.В. Бреславцева»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
минимальных окладов по должностям работников
МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской им. В.В. Бреславцева»
по профессиональным квалификационным группам
На 01.04.2014 года

1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов
по должностям работников образования:

1.1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
<i>персонал первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень Вожатый, пом.воспитателя (3-4 разряд)	2947- 2962
<i>персонал второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень Младший воспитатель (5-6 разряд)	2976 - 2991
2 квалификационный уровень	

1.2. Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

с учётом сельских

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях		
	Стаж работы, квалификационная категория	среднее специальное образование	высшее образование
1 квалификационный уровень Инструктор по труду; физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	до 2-х лет	5812	5851
	от 2-х до 5 лет	5851	6428
	от 5 до 10 лет	6428	7048
	свыше 10-ти лет	7048	7718
	2 квалификационная категория	7718	
	1 квалификационная категория	8346	
	высшая квалификационная категория	9016	
2 квалификационный уровень	до 2-х лет	5812	5851
	от 2-х до 5 лет	5851	6428

Инструктор-методист; концертмейстер; педагог доп.образования; педагог организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	от 5 до 10 лет	6428	7048
	свыше 10-ти лет	7048	7718
	2 квалификационная категория	8346	
	1 квалификационная категория	9016	
	высшая квалификационная категория	9688	
3 квалификационный уровень Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; ст.тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	до 2-х лет	5836	5876
	от 2-х до 5 лет	5876	6452
	от 5 до 10 лет	6452	7073
	свыше 10-ти лет	7073	7742
	2 квалификационная категория	8366	
	1 квалификационная категория	9040	
	высшая квалификационная категория	9712	
4 квалификационный уровень Преподаватель; преподаватель- организатор ОБЖ; руководитель физического воспитания; ст.воспитатель; ст.методист; учитель; учитель-логопед (логопед), тьютор	до 2-х лет	6219	6248
	от 2-х до 5 лет	6248	6873
	от 5 до 10 лет	6873	7531
	свыше 10-ти лет	7531	8226
	2 квалификационная категория	8903	
	1 квалификационная категория	9619	
	высшая квалификационная категория	10332	

*1.3. Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений*

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
<i>персонал первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень Зав.библиотекой	9040

Таблица 1

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ» на 01.10.2020г.**

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	

1 квалификационный уровень	3259,0 – 3293,0
2 квалификационный уровень	3309,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3309,0 – 3325,0
2 квалификационный уровень	3342,0 – 3357,0
3 квалификационный уровень	3379,0
4 квалификационный уровень	3713,0 – 4072,0

Таблица 2

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ
«ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

Квалификационные уровни	Размер оклада, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3293,0
2 квалификационный уровень	3309,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3309,0
2 квалификационный уровень	3325,0 – 3357,0
3 квалификационный уровень	3379,0
4 квалификационный уровень	3713,0 – 4072,0
5 квалификационный уровень	4458,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3342,0 – 3379,0
2 квалификационный уровень	3713,0
3 квалификационный уровень	4072,0
4 квалификационный уровень	4458,0
5 квалификационный уровень	4821,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	4821,0
2 квалификационный уровень	5207,0
3 квалификационный уровень	5596,0

Приложение 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
**МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской
им. В.В. Бреславцева»**

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат компенсационного характера работникам
МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской им. В.В. Бреславцева»

(в ред. Постановлений Правительства КЧР от 09.10.2012 № 422, от
10.06.2014 № 182, от 19.09.2014 №269)

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат в процентах от оклада, ставки (не образует новый оклад, ставку)
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
1.	За ненормированный рабочий день	25
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей–хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	20
3.	За работу в инновационных организациях, работу с инновациями в других организациях (выплата производится за фактически отработанное время) учителям и педагогам (из расчета педагогической нагрузки)	15
4.	За классное руководство (руководство группой): 1-4 классов 5-11 классов	15 20
5.	За проверку тетрадей учителям 1-4 классов	10
6.	За проверку письменных работ по: Русскому языку, литературе, родному языку и литературе; Математике, иностранному языку, черчению (из расчета педагогической нагрузки)	15 10
7.	За заведование учебными кабинетами в школах всех типов и видов	До 10
8.	За заведование учебно-опытными участками (теплицами)	15
9.	За руководство методическими, цикловыми, предметными, методическими объединениями	до 15
10.	За работу в комиссиях по размещению заказов комиссиями, подготовку и размещение информации на сайтах (школьный, закупки, торги)	до 15
11.	За обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	3
12.	За исполнение обязанностей мастера мастера учебных мастерских:	

	Заведование учебными мастерскими При наличии комбинированных мастерских	20 35
13.	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов: От 10 до 19 От 20 до 29 От 30 и более	30 60 До 100
14.	За ведение делопроизводства учителям, преподавателям и другим работникам	до 15
15.	За работу с архивом	до 15
16.	За участие в работе в республиканских экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий руководителям, преподавателям, учителям	до 15
17.	За погрузочно-разгрузочные работы и складирование (при отсутствии в штатном расписании профессии грузчика)	до 25
18.	Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате учреждения должности механика за техническое обслуживание автотранспортных средств	до 25
19.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 25

ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат стимулирующего характера
МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской им. В.В. Бреславцева»

(в ред. Постановлений Правительства КЧР от 09.10.2012 № 422, от 10.06.2014 № 182, от 19.09.2014 №269)

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются по следующим видам:

1. За интенсивность и высокие результаты работы.
2. За качество выполняемых работ.
3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Выплаты производятся за фактически отработанное время, но не более чем на одну ставку. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, выплата производится пропорционально отработанному времени. Начисление работнику производится по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

а) За квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплат, в процентах
1	За ученую степень кандидата наук: работникам образовательных организаций	10
2	За ученую степень доктора наук: работникам образовательных организаций	15
3	За наличие почетного звания «Заслуженный»	10
4	За наличие почетного звания «Народный»	15
5	За наличие почетного звания «Почетный работник»	до 20*
6	За классность водителям автомобилей: 1 категории 2 категории	25 10

* Выплата за наличие почетного звания «Почетный работник» производится при наличии средств.

- б) за выполнение непредвиденных и срочных работ до 100%;
- в) компетентность работника в принятии решений до – 100%;

г) особый режим работы(связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации) до 100%.

2.1. Выплата за качество выполняемых работ.

На основании Перечня критериев и показателей качества представления образовательных услуг, разработанных образовательным учреждением.

3.1. Выплаты за стаж непрерывной работы рабочим и служащим: при выслуге лет от 3 до 5 лет – 5% при выслуге лет от 5 до 10 лет – 8% при выслуге лет свыше 10 лет – 10%

4.1. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (при наличии экономии средств).. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премияльные выплаты по итогам работы. (Критерии)

№ п/п	основания для премирования	наименование должности
1	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Педагогический персонал
2	подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	
3	проведение уроков высокого качества	
4	подготовка и проведение внеклассных мероприятий	
5	применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий	
6	использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий(физкультминутки)	
7	участие педагога в методической работе(конференциях, семинарах, методических объединениях)	
8	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	
9	проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	
10	высокий уровень решения конфликтных ситуаций(с учащимися и коллегами)	

11	высокий уровень исполнительской дисциплины(подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т. д.)	
1	организация предпрофильного, профильного обучения	Заместители директора по УВР, ВР
2	высокий уровень организации и контроля(мониторинга) учебно-воспитательного процесса	
3	сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	
4	высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	
5	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	
1	обеспечения выполнения требований пожарной безопасности и охраны труда	Инженер по ОТ и ТБ
2	компетентность работника в принятии решений	
3	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	
1	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Заместитель директора по АХР
2	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	
1	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Работники бухгалтерской службы
2	своевременное и качественное предоставление отчетности	
3	разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	
1	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	Педагог-психолог
2	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	
3	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
1	инициатива, творчество и применение в работе	Библиотекарь

	современ- ных форм и методов организации труда	
2	участие в общешкольных и районных мероприятиях	
3	оформление тематических выставок	
4	выполнение плана работы библиотекаря	
1	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	Водитель
2	обеспечение безопасной перевозки детей	
3	отсутствие ДТП, замечаний	
1	проведение генеральных уборок	Обслуживающий персонал (Уб.сл.пом., рабочий, повар)
2	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	
3	качественная уборка помещений и территории	
4	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	
5	<i>успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде</i>	

**ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ
МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской им. В.В. Бреславцева»**

**К ГРУППАМ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

(в ред. Постановлений Правительства КЧР от 09.10.2012 [N 422](#), от 10.06.2014 [N 182](#),
от 19.09.2014 [N 269](#))

1. Организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели руководства организацией.

(в ред. [Постановления](#) Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования, на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

3. Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

(в ред. [Постановления](#) Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

4. Отнесение организаций образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

(в ред. [Постановления](#) Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

№ п\п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных школах	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости	За каждые 50 человек или каждые 2 класса	15

	(по классам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях		
4.	Количество работников в образовательной организации (в ред. Постановления Правительства КЧР от 19.09.2014 № 269)	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 или высшую квалификационную категорию	1 0,5
5.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
6.	Наличие групп продленного дня		До 20
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
10.	Наличие автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации и другой учебной техники	за каждую единицу	до 3, но не более 20
11.	Наличие собственных котельной, очистных сооружений, других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
12.	Наличие в общеобразовательных учреждениях бесплатных секций, кружков, студий	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (актовый зал, спортивный зал, «комната сказок», зимний сад и другое)	за каждый вид	до 15
14.	Наличие учебно-опытных участков(площадью не менее 0,5га, а при орошаемом земледелии – 0,25га) парникового хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	До 20

15.	Наличие в образовательных организациях(классах, группах) общего назначения обучающихся(воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, (кроме специальных (коррекционных)образовательных организаций компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
16.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	За каждую мастерскую	До 10

5. Конкретное количество баллов устанавливается органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования.

(в ред. [Постановления](#) Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

6. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

(в ред. [Постановления](#) Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

(в ред. [Постановления](#) Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

7. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября, на установленную предельную наполняемость групп.

8. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 2](#) настоящего приложения, увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования, за каждый дополнительный показатель до 10 баллов.

9. Группы по оплате труда для руководящих работников организаций образования определяются органом исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органом местного самоуправления, в ведомственной подчиненности которого находится организация образования в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям:

(в ред. [Постановления](#) Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

№ п\п	ТИП (ВИД) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (в ред.Постановления Правительства КЧР от 19.09.2014 № 269)	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные организации, организации дошкольного образования, дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

10. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

(в ред. [Постановления](#) Правительства КЧР от 10.06.2014 N 182)

Приложение 5
к Положению об
отраслевой
системе оплаты труда работников
**МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской
им. В.В. Бреславцева»**

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
минимальных окладов по должностям работников
МБОУ «СОШ № 3 ст. Зеленчукской им. В.В. Бреславцева»**

**по профессиональным квалификационным группам
На 01.04.2014 года**

**1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов
по должностям работников образования:**

*1.1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала*

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
<i>персонал первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень Вожатый, пом.воспитателя (3-4 разряд)	2947- 2962
<i>персонал второго уровня</i>	
1 квалификационный уровень Младший воспитатель (5-6 разряд)	2976 - 2991
2 квалификационный уровень	

*1.2. Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников*

с учётом сельских

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях		
	Стаж работы, квалификационная категория	среднее специальное образование	высшее образование
1 квалификационный уровень Инструктор по труду; физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	до 2-х лет	5812	5851
	от 2-х до 5 лет	5851	6428
	от 5 до 10 лет	6428	7048
	свыше 10-ти лет	7048	7718
	2 квалификационная категория	7718	

	1 квалификационная категория	8346	
	высшая квалификационная категория	9016	
2 квалификационный уровень Инструктор-методист; концертмейстер; педагог доп.образования; педагог организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	до 2-х лет	5812	5851
	от 2-х до 5 лет	5851	6428
	от 5 до 10 лет	6428	7048
	свыше 10-ти лет	7048	7718
	2 квалификационная категория	8346	
	1 квалификационная категория	9016	
	высшая квалификационная категория	9688	
3 квалификационный уровень Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; ст.тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	до 2-х лет	5836	5876
	от 2-х до 5 лет	5876	6452
	от 5 до 10 лет	6452	7073
	свыше 10-ти лет	7073	7742
	2 квалификационная категория	8366	
	1 квалификационная категория	9040	
	высшая квалификационная категория	9712	
4 квалификационный уровень Преподаватель; преподаватель- организатор ОБЖ; руководитель физического воспитания; ст.воспитатель; ст.методист; учитель; учитель-логопед (логопед), тьютор	до 2-х лет	6219	6248
	от 2-х до 5 лет	6248	6873
	от 5 до 10 лет	6873	7531
	свыше 10-ти лет	7531	8226
	2 квалификационная категория	8903	
	1 квалификационная категория	9619	
	высшая квалификационная категория	10332	

*1.3. Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений*

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада в рублях
<i>персонал первого уровня</i>	
1 квалификационный уровень Зав.библиотекой	9040

